

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**  
**о результатах инновационной деятельности**  
**за период с сентябрь 2015 г. по декабрь 2015 г.**

**Полное наименование ОУ** Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 33 комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга

**Руководитель** заведующий Гильмутдинова Светлана Васильевна

**Инновационный статус** районная опытно-экспериментальная площадка, присвоена Распоряжением администрации Невского района Санкт-Петербурга от 13.09.2013 № 1717-р «О деятельности в режиме экспериментальных площадок районного уровня образовательных учреждений, подведомственных администрации Невского района Санкт-Петербурга»

**Тема** «Разработка и апробация системы мониторинга качества дошкольного образования в условиях дошкольного образовательного учреждения»

**Этап работы** 3-ий год: III этап –аналитический – с сентября 2015 г. по май 2016 г.

**Научный консультант** Езопова Светлана Александровна, кандидат педагогических наук, доцент кафедры дошкольной педагогики Института детства Российского государственного педагогического университета имени А.И.Герцена

**Контактный телефон** тел/ факс 440-72-23; моб.8-911-026-36-87

**Адрес электронной почты** [09.01.1957@mail.ru](mailto:09.01.1957@mail.ru)

**I.        Описание III этапа инновационной деятельности**  
**(в соответствии с Программой ОЭР):**

Для реализации инновационного проекта в 2015 – 2016 учебном году (III этап – аналитический) были поставлены следующие задачи:

1. Разработка и апробация методических рекомендаций по внедрению модели мониторинга качества дошкольного образования в образовательных учреждениях района, города.
2. Анализ и обобщение данных о качестве реализации модели мониторинга качества ДО на основе информации полученных в ходе эксперимента.
3. Разработка и апробация программы повышения квалификации воспитателей ДОУ по проблематике ОЭР.
4. Оформление результатов опытно-экспериментальной работы и их презентация.
5. Распространение опыта инновационной деятельности, накопленного в рамках ОЭР.

В период с IX – 2015 г. по XII – 2015 г. для реализации поставленных задач проведены следующие мероприятия:

- ***Семинары по темам:***
  - «Организация и проведение мониторинговых процедур» (IX – 2015 г.);
  - «Разработка инструментария мониторинговых процедур оценки качества образовательной работы» (X – 2015 г.);
  - «Содержание и планирование образовательной работы с воспитанниками с учётом мониторинга освоения воспитанниками ООП ДО ДОУ» (XI – 2015 г.);
  - «Оформление методического обеспечения для проведения мониторинга по ОО» (XII – 2015 г.)
- ***Система поддержки субъектов инновационного процесса проведение повышения квалификации педагогов, ее влияние на рост эффективности инновационной деятельности учреждения в целом:***
  - 4 человека – свидетельство АНО ДПО «ИОЦ «Северная столица» – «Содержание и организация образовательного процесса в детском саду в соответствии с ФГОС ДО. Актуальные вопросы»;
  - 2 человека – свидетельство СПб АППО – «Инновационные технологии в образовательном процессе в соответствии с требованиями ФГОС ДО»;
  - 1 человек – свидетельство СПб АППО – «ИКТ в дошкольном образовательном учреждении в контексте ФГОС»;
  - 1 человек – свидетельство Образовательный центр «ИНТОКС» – «Современные образовательные технологии деятельностного типа в условиях реализации ФГОС ДО»;
  - 1 человек – свидетельство ИМЦ Невского района – «Введение ФГОС ДО. Предметно-пространственная развивающая среда»;
  - 1 человек – свидетельство ИМЦ Невского района – «Современные подходы к содержанию и организации образовательного процесса в условиях введения ФГОС ДО»
  - размещены материалы по опытно-экспериментальной работе на сайте учреждения <http://33.dou.spb.ru/> и на <http://33.dou.spb.ru/about-us-1/innovatsionnaya-deyatelnost>
- ***Представление материалов по инновационной деятельности на родительских собраниях*** (IX – 2015 г.; XII – 2015 г.);
- ***Представление материалов на педагогическом совете ГБДОУ «Организация образовательной работы в соответствии с ФГОС ДО»*** (XI – 2015 г.);
- ***Представление материалов на конференциях, семинарах, круглых столах, методических объединениях и др.:***
  - Выступление на базе СПб АППО в рамках КПК «Обновление и содержание

методической работы в условиях реализации ФГОС ДО» для заместителей заведующих и старших воспитателей, тема выступления: «Использование мониторинга освоения воспитанниками ООП ДО для повышения качества дошкольного образования в ДОУ в условиях введения ФГОС ДО» (Х – 2015 г.);

- Выступление на районном мероприятии – Дискуссионный клуб для специалистов по физической культуре дошкольников по теме «Рабочая программа» (Х – 2015 г.);
- Выступление на всероссийской конференции «Вариативные модели перехода дошкольных образовательных организаций к работе ФГОС дошкольного образования: петербургское многообразие», тема выступления «Подходы к разработке мониторинга освоения ребенком основной образовательной программы ДОУ в логике ФГОС ДО» (XI – 2015 г.)

– ***Конкурсные процедуры:***

- 1 человек – конкурс педагогических достижений Санкт-Петербурга «Воспитатель года».

– ***Эффективное использование ресурсов (кадровых, материально-технических, финансово-экономических и т.п.):***

- Кадровый состав, участники ОЭР: педагогический коллектив представляют 15 специалистов. Это воспитатели, учитель-логопед, музыкальные руководители, инструктор по физической культуре, заместитель заведующего по УВР, доцент кафедры дошкольной педагогики Института детства РГПУ имени А.И.Герцена, все педагоги – с высшей квалификационной категорией. Среди них:

- 1 кандидат педагогических наук;
- 2 педагога являются почетными работниками общего образования РФ;
- 2 педагога награждены почетными грамотами Министерства образования;
- 1 педагог – отличник физической культуры и спорта;
- 3 педагога награждены Премией Правительства Санкт-Петербурга «Лучший воспитатель государственного дошкольного образовательного учреждения Санкт-Петербурга».

- Материально-техническая база, соответствующая задачам осуществляющей ОЭР: материально-техническая база ГБДОУ детского сада № 33 соответствует лицензии; создан комплекс специально оборудованных кабинетов: методический кабинет, кабинеты учителей-логопедов, музыкальный и спортивный залы, сенсорная комната. Имеются технические наглядные средства: интерактивные доски, смарт-доска; 3 комплекта ПК, 5 принтеров, DVD проигрыватели. Со всех ПК имеется постоянный доступ в Интернет.

- ***Финансово-экономические ресурсы:*** ГБДОУ финансируется из местного бюджета. Для осуществления ОЭР в штатное расписание введены дополнительные должности: инструктор-методист, методист, заведующим направлением.

**Выводы:** для осуществления инновационной деятельности, профессионального роста и самореализации педагогов в ГБДОУ созданы благоприятные условия. За отчетный период из 14 участников РОЭП прошли курсы повышения квалификации 10 человек. Участниками мероприятий различного уровня, на которых были представлены материалы, разработанные в рамках РОЭП – 6 человек. Ежемесячно в ГБДОУ проводились семинары, в которых участвовали все педагоги – участники РОЭП.

## **II. Система управления инновационной деятельностью:**

- *Перечень и обоснование разработанных локальных актов, регламентирующих деятельность ОУ в ходе реализации инновационного проекта:* для управления инновационной деятельностью оформлены организационные документы, регламентирующие реализацию инновационного проекта в ГБДОУ:
  - издан приказ «О деятельности учреждения в режиме опытно-экспериментальной площадки»;
  - разработаны Положения: «О деятельности Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 33 Невского района Санкт-Петербурга в режиме опытно-экспериментальной работы»; «О Совете эксперимента в ГБДОУ № 33»; «Об экспертной группе в рамках опытно-экспериментальной работы»;
  - созданы дополнительные структуры для организации поддержки педагогов – участников опытно-экспериментальной работы: Совет эксперимента, Экспертная группа;
  - в соответствии со штатным расписанием разработаны должностные инструкции заведующего направлением, методиста и инструктора-методиста по опытно-экспериментальной работе.
- *Система «внутрифирменного» повышения квалификации педагогов, участвующих в инновационной деятельности, ее влияние на рост эффективности инновационной деятельности учреждения в целом* (см. пункт «Система поддержки субъектов инновационного процесса...») + Программа внутрикорпоративного ПК педагогов «Апробация мониторингового инструментария изучения образовательных достижений детей» – 14 педагогов.
- *Внесенные в программу реализации отчетного этапа инновационной деятельности коррективы и причины, побудившие к изменению хода инновационной работы:* реализация отчётного этапа проходит без изменений и корректировок.

– **Наличие системы общественной экспертизы результатов инновационной деятельности или наличие элементов независимой оценки качества результатов инновационной деятельности** – разработанный в рамках РОЭП инновационный продукт «Мониторинг освоения воспитанниками основной образовательной программы дошкольного образования ДОУ в логике ФГОС ДО» участвовал в общественной экспертизе в рамках II выставке-ярмарке инновационных образовательных продуктов образовательных учреждений в системе образования Невского района Санкт-Петербурга и стал **победителем в номинации «Выбор»**, набрав наибольшее количество баллов в рейтинге участников. На V районном конкурсе инновационных образовательных продуктов Невского района, наш продукт стал **победителем**.

Дошкольным образовательным учреждениям, в которых проходил апробацию данный инновационный продукт, для оценки качества был предложен вопросник (приложение № 1). В результате анализа ответов было выявлено следующее:

1. По всем показателям, выделенным в мониторинге, индикаторы прописаны актуально и являются наиболее значимыми для ребёнка при освоении основной образовательной программы дошкольного образования.
2. Используемые индикаторы для оценки качества освоения ребенком ООП ДО адекватны, т.к. охватывают полный цикл развития ребенка дошкольного возраста и отражают перспективные линии его развития.
3. В используемых индикаторах по всем образовательным областям прослеживается динамика (усложнение) качественных характеристик развития ребенка.
4. Выявление характерных проявлений у детей по «шкале успешности» у педагогов не вызывает затруднений, т.к. сами индикаторы прописаны подробно и при проведении мониторинговых исследований не требуются высокоформализованные методы.

**Выводы:** инновационный продукт «Мониторинг освоения воспитанниками основной образовательной программы дошкольного образования ДОУ в логике ФГОС ДО» универсален, т.к. может использоваться в дошкольных учреждениях любого типа, не требует большой подготовки для его проведения и доступен для воспитателей с любым уровнем подготовленности, (т.к. в нем подробно прописаны все ключевые проявления, характерные для детей на протяжении всего периода дошкольного детства).

– **Организация сетевого взаимодействия и сотрудничества с другими учреждениями** – нет.

### **III. Описание результатов, полученных в процессе инновационной деятельности:**

- Разработанные учебно-методические материалы, в том числе продукты инновационной деятельности, готовые к использованию в практической деятельности образовательных учреждений района:*

За период с IX по XII 2015 года в процессе инновационной деятельности творческой группой разработана карта-схема анализа педагогической документации: рабочих программ, планов образовательной работы с воспитанниками, мониторинговых исследований (приложение № 1) – «Диагностика качества образовательного процесса в условиях введения ФГОС ДО» (анализ педагогической документации).

**Цель:** соответствие качества педагогической документации требованиям ФГОС ДО.

Для проведения мониторинга освоения воспитанниками основной образовательной программы дошкольного образования разработано пособие – «Методика организации и проведения мониторинга детей дошкольного возраста».

В пособие включены: практические материалы (таблицы с дидактическими играми, заданиями и упражнениями по пяти образовательным областям) и методические рекомендации (описание процедуры проведения мониторинга). В IX – 2015 г. педагогами ГБДОУ проводилась апробация предложенных в пособии методических материалов.

**Цель:** повышение профессиональной компетентности педагогов при проведении мониторинга освоения воспитанниками ООП ДО.

На данный момент разработанные материалы находятся на доработке и апробации, которая завершится в апреле 2016 года. После проведения анализа методических материалов, полученных в ходе их апробации, материалы будут обобщены и представлены к тиражированию.

- Обоснование эффективности полученных результатов:*

Ключевым промежуточным результатом на данном этапе является - **повышение качества мониторинговых процедур, реализуемых педагогами ДОУ.**

Ключевыми критериями, по которым зафиксировано повышение эффективности работы, являются:

Критерии эффективности ОЭР	Показатели эффективности ОЭР
совершенствование качества профессиональной	• качество мониторинговых процедур в ДОУ (системность мониторинга, оптимальность и т.д.);

деятельности педагогов ДОУ	
готовность педагогического коллектива мониторинговой деятельности в ДОУ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>рост участия педагогов в реализации наработок, полученных в ОЭР – 100% мониторинга в образовательный процесс ДОУ;</li> <li>доля специалистов, эффективно использующих современные информационные технологии в рамках ОЭР, от общей численности специалистов – 70%;</li> <li>доля специалистов, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ, и регулярно получающих в них профессиональную помощь и поддержку, от общей численности специалистов – 40%</li> </ul>
степень включенности родителей в мониторинг качества деятельности в ДОУ	<ul style="list-style-type: none"> <li>активность родителей во взаимодействии с педагогами ДОУ и их готовность к включению в мониторинг достижений детей – 80%</li> </ul>
степень включенности педагогического коллектива в реализацию программы ОЭР	<ul style="list-style-type: none"> <li>количество педагогов, активно задействованных в реализации программы ОЭР – 100%;</li> <li>активность педагогов в распространении опыта, накопленного в рамках ОЭР (участие в районных и городских мероприятиях, публикации педагогов о результатах ОЭР) – 60%</li> </ul>

– ***Изучение мнения родителей через анкетирование (и консультации) о прерогативах и успехах развития детей:***

Анкетирование проводилось в IV – 2015 г. во всех группах дошкольного возраста с целью изучения качества услуг в области дошкольного образования. В анкетировании приняло участие 232 семьи воспитанников посещающих ГБДОУ № 33.

Анкета содержит 6 блоков:

- I. Общая комфортность среды;
- II. Взаимодействие детей и взрослых;
- III. Взаимодействие с внешними структурами;
- IV. Подготовка к школе;
- V. Безопасность, охрана здоровья и защита;
- VI. Кадровое обеспечение.

В результате анкетирования выявлено следующее:

- I. По первому блоку «**Общая комфортность среды**»
  - **95%** (220 ответов) родителей (законных представителей) считают, что материально-техническое оснащение в ДОУ соответствует удовлетворению потребностей и потенциальных возможностей детей, способствует их развитию. Сотрудники ГБДОУ № 33 создают комфортные условия для пребывания ребёнка в д/с. В отношении детей не применяют негативные дисциплинарные методы воздействия.

## **II. По второму блоку «Взаимодействие детей и взрослых»**

➤ **90%** (208 ответов) родителей (законных представителей) считают, что сотрудники д/с проявляют уважительное отношение к детям, учитывают их особенности, способствуют развитию чувства собственного достоинства, создают ситуацию успеха и возможности самим выбирать занятия по интересам. В процессе воспитания и обучения дети получают информацию о своих правах, учатся уважать и соблюдать права других окружающих людей.

По третьему блоку «Взаимодействие с внешними структурами»

➤ **87%** (201 ответ) родителей (законных представителей) утверждают, что получают от сотрудников полную информацию (на родительских собраниях, на стендах в холлах и раздевалках групп, на сайте учреждения и страничках групп) о деятельности ДОУ и мероприятиях, проводимых в д/с: конкурсы детского и совместного творчества, участие педагогов в ОЭР и профессиональных конкурсах. Большинство родителей принимают активное участие в жизни группы и д/с и положительно оценивают взаимодействие ДОУ с социальными партнерами: ДТЮ «Правобережный», ДТЮ «Левобережный», ДТЮ «Театральная семья», муниципальный округ «Правобережный», ОДП-2.

## **III. По четвертому блоку «Подготовка к школе»**

➤ **65%** (151 ответ) родителей (законных представителей) считают, что предметно-пространственная среда в ГБДОУ соответствует потребностям детей: групповые помещения и кабинеты оснащены современным оборудованием, играми и пособиями. Работа педагогического коллектива направлена на воспитание у детей общепринятых норм поведения, способствует развитию индивидуальных способностей, личностных качеств и умений, формирует у детей любознательность, интерес к получению знаний. Для более тесного взаимодействия с семьями воспитанников воспитатели и специалисты дают рекомендации родителям по вопросам развития и воспитания детей, помогают при выборе игр и пособий, проводят мастер-классы, консультации и индивидуальные беседы.

## **IV. По пятому блоку «Безопасность, охрана здоровья и защита»**

➤ **91%** (211 ответов) родителей (законных представителей) высоко оценили условия для безопасной организации совместной с взрослыми и самостоятельной деятельности детей: территории имеет ограждение, наличие вахты и мониторов слежения обеспечивают невозможность проникновения в здание незнакомых людей и самостоятельного выхода детей за пределы территории д/с. Соблюдение санитарных норм, проведение оздоровительных мероприятий способствует укреплению физического здоровья воспитанников, созданию благоприятной эмоциональной атмосферы. Сотрудники д/с действуют в рамках законодательства и сохраняют конфиденциальность персональных данных воспитанников и их семей.

## V. По шестому блоку «Кадровое обеспечение»

➤ **74,5%** (173 ответов) родителей (законных представителей) отметили высокую профессиональную компетентность педагогического коллектива: доброжелательность и тактичность в оказании помощи родителям в вопросах воспитания детей. Выразили согласие, что на качество предоставляемых услуг, безусловно, влияет прохождение педагогами и специалистами КПК, применение в работе с детьми ИКТ-технологий. Информированы, что в ДОУ созданы условия для стимулирования педагогов, все сотрудники д/с соблюдают конвенции о Правах ребенка и требованиях национальной политики охраны детства. Руководство и сотрудники пользуются доверием родителей и других членов семьи.

**Выводы:** Более 90% опрошенных родителей (законных представителей) высоко оценили:

- общую комфортность среды – 6 групп (II младшая № 2; средняя № 1; средняя № 2; старшая № 1; подготовительная № 1; подготовительная № 2);
- взаимодействие детей и взрослых – 6 групп (II младшая № 2; старшая № 1; старшая № 3; подготовительная № 1; подготовительная № 2);
- взаимодействие с внешними структурами – 3 группы (II младшая № 2; старшая № 1; подготовительная № 2);
- подготовку к школе – 6 групп (II младшая № 2; средняя № 1; старшая № 1; старшая № 3; подготовительная № 1; подготовительная № 2);
- безопасность, охрана здоровья и защита – 5 групп (старшая № 1; старшая № 3; подготовительная № 1; подготовительная № 2; подготовительная № 4);
- кадровое обеспечение – 5 групп (II младшая № 2; средняя № 1; старшая № 1; старшая № 3; подготовительная № 2).

Заведующий ГБДОУ № 33 \_\_\_\_\_  
подпись

С.В. Гильмутдинова  
ФИО

Научный консультант \_\_\_\_\_  
подпись

С.А. Езопова  
ФИО

М.П.

« 23 » декабря 2015 года